



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

№ 69
2015

Охрана труда женщин.

Омск-2015г.

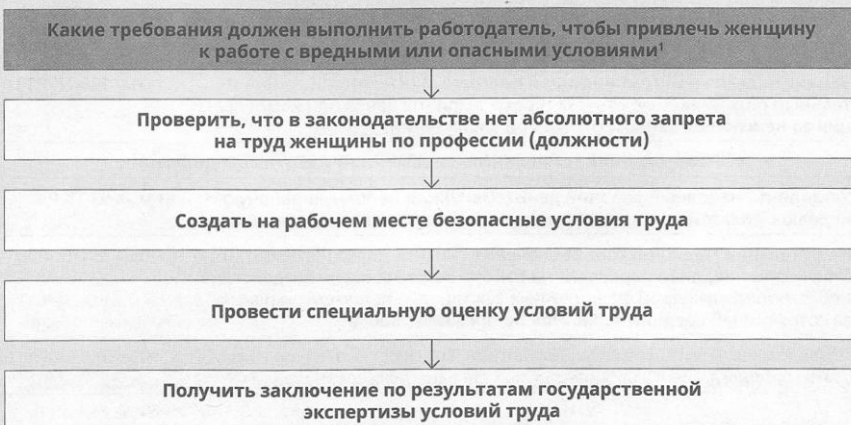
Охрана труда женщин

Женщины работают во всех сферах экономики. Но больше всего их среди офисных сотрудников. Это связано с тем, что законодательство ограждает репродуктивное здоровье женщины от воздействия вредных производственных факторов (ст. 253 ТК РФ). Кроме того, по физиологическим особенностям женщина может выполнять не все виды работ. В состоянии беременности женщины нуждаются в дополнительной защите в области охраны труда, поэтому им положены особые льготы и гарантии. Чтобы обеспечить возможность полноценного воспитания детей, закон предусматривает гарантии и для сотрудниц с детьми.

Дополнительные гарантии охраны труда для работающих женщин

Вид гарантии	Основание
Работодатель не имеет права	
Применять труд женщин на работах с вредными и опасными условиями труда, если не создал для них безопасные условия труда и не подтвердил их результатами специальной оценки, а также заключением государственной экспертизы условий труда (схема на стр. 5)	Часть пятая ст. 209, ст. 253 ТК РФ, Перечень, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 (далее – Перечень работ, утвержденный постановлением № 162)
Применять труд женщин на подземных работах (кроме работ по санитарному, бытовому обслуживанию и временной стажировки)	Статья 253 ТК РФ, п. 2 Примечаний к Перечню работ, утвержденному постановлением № 162
Привлекать женщин к работам, связанным с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы нагрузок (кроме спортсменок, если такие нагрузки соответствуют плану подготовки к соревнованиям и не запрещены по состоянию здоровья)	Статьи 253, 348.9 ТК РФ, Приложение к постановлению Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105 (далее – Приложение к постановлению № 105)
Привлекать женщин в возрасте до 35 лет, работающих в сельской местности, к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств	Пункты 2.1, 2.3 постановления ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1
Обучать женщин по профессии тракториста-машиниста, водителя грузовых автомашин и принимать их на работу по указанным специальностям	
Работодатель обязан	
Обеспечить соответствие рабочих мест гигиеническим нормативам и исключить возможность неблагоприятного воздействия вредных факторов в ближайшем и отдаленном будущем на состояние здоровья сотрудниц и их потомства	СанПиН 2.2.0.555-96, утвержденных постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г. № 32 (далее – СанПиН 2.2.0.555-96)

Вид гарантии	Основание
Соблюдать обязательные гигиенические требования к величине трудовой нагрузки по каждой профессии, к уровню общей вибрации, к величине тепловой нагрузки с учетом времени года и продолжительности ее воздействия и другим факторам производственной среды и трудового процесса	СанПИН 2.2.0.555-96
Установить сокращенную 36-часовую рабочую неделю для женщин, работающих: – в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; – в сельской местности. При этом труд оплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе	Статья 320 ТК РФ, п. 1.3 постановления ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1
Предложить другую вакансию, если сотрудница была принята на работу, где не может быть использован женский труд. Если подходящей работы нет либо женщина отказалась от перевода, можно прекратить с ней трудовой договор с выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка	Пункт 11 ч. первой ст. 77, ст. 84 ТК РФ, абз. 8 п. 7 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 (далее – Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 1)
Работодатель по желанию работницы должен	
Предоставлять женщинам, работающим в сельской местности, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы	Статья 262 ТК РФ



¹ Статья 253 ТК РФ, п. 1 Примечаний к Перечню работ, утвержденному постановлением № 162, абз. 7 п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ № 1.

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Приложение к постановлению № 105)

Характер работы	Предельно допустимая масса груза ²
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности	1750 кгм
с пола	875 кгм

Дополнительные гарантии охраны труда для беременных работниц

Вид гарантии	Основание
Работодатель не имеет права	
Привлечь к работам сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни, направить в служебную командировку	Статьи 99, 259 ТК РФ
Привлечь к работам в ночное время	Часть пятая ст. 96 ТК РФ
Привлечь к работам вахтовым методом	Статья 298 ТК РФ
Привлечь к работе в сферах растениеводства и животноводства женщин, которые трудятся в сельской местности (с момента выявления беременности женщина освобождается от такой работы, и при этом за ней сохраняется средний заработок по прежней работе)	Пункт 2.2 постановления ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1
Отозвать из ежегодного отпуска	Статья 125 ТК РФ
Заменить денежной компенсацией ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска (кроме выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении)	Статья 126 ТК РФ
Работодатель по желанию беременной работницы должен	
Установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю с оплатой труда пропорционально отработанному времени	Статья 93 ТК РФ
На основании медицинского заключения снизить нормы выработки (обслуживания) либо перевести на работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, и при этом сохранить за сотрудницей средний заработок по прежней работе ³	Статья 254 ТК РФ
Позволить проходить обязательное диспансерное обследование в медицинских учреждениях в рабочее время с сохранением среднего заработка	Статья 254 ТК РФ

- ² В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.
- ³ Работодатель обязан освободить беременную сотрудницу от работы с сохранением среднего заработка до предоставления ей другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов.



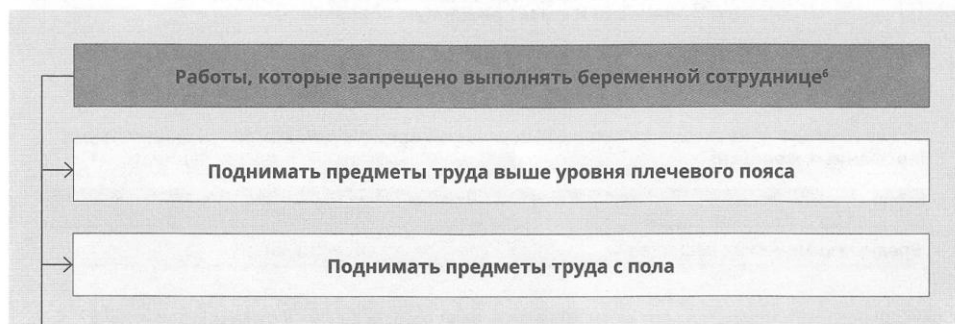
Гигиенические показатели оптимальных условий производственной среды для труда беременных женщин⁵

Критерий	Оптимальный уровень
Вредные химические вещества	Отсутствуют

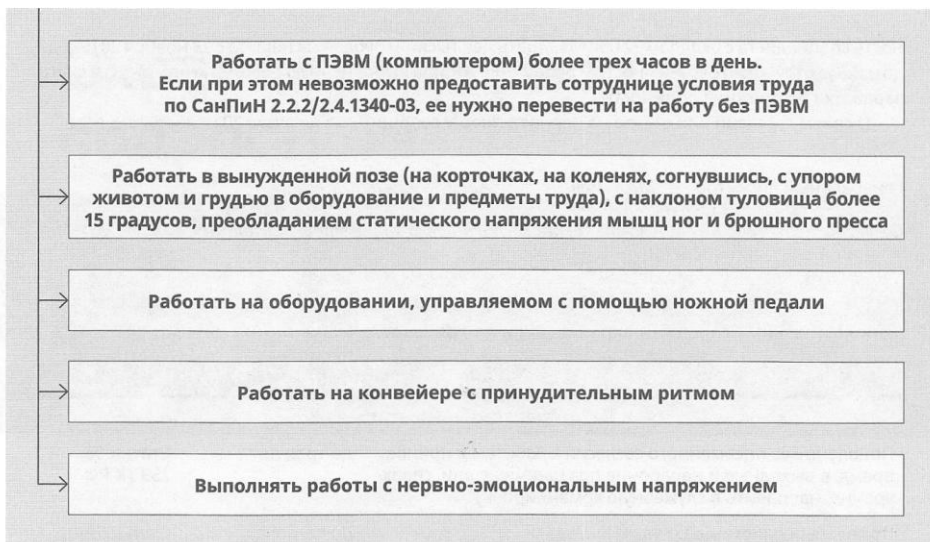
4 Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России 21 декабря 1993 г., Минздравом России 23 декабря 1993 г.

5 Таблица 7 к п. 4.2 СанПин 2.2.0.555-96.

Критерий	Оптимальный уровень
Промышленные аэрозоли преимущественно фиброгенного и смешанного типа действия	Отсутствуют
Вибрация (общая и локальная)	Отсутствует
Шум	50-60 дБА
Ультразвук	Отсутствует
Инфразвук	Естественный фон
Неионизирующее излучение: - электрическое поле промышленной частоты 50 Гц; - электромагнитное излучение радиочастотного диапазона: 0,01-3 Гц 3-30 МГц 30-300 МГц 300 МГц - 300 ГГц - постоянные электрические и магнитные поля	0, 5 кВ/м 10 В/м 6 В/м 2 В/м 1 мкВ/кв. см Естественный фон
Ионизирующее излучение	Естественный фон
Микроклимат в помещении при условии выполнения легкой работы категории Ia Температура воздуха: - холодный период года - теплый период года Относительная влажность Скорость движения воздуха	22-24 градуса 23-25 градусов 40-60% 0,1 м/сек
Атмосферное давление	Естественный фон
Биологические факторы (микроорганизмы, гормональные и белковые препараты; аминокислоты, витамины и другие естественные компоненты организма)	Естественный фон
Освещенность, лк (комбинированная система освещения)	Оптимальные величины действующих гигиенических нормативов



⁶ Пункт 4.1.2 СанПин 2.2.0.555-96, п. 13.2 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03.



Грузы, которые разрешено перемещать беременной работнице⁷

Характер работы	Оптимальная масса груза, кг
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	2,5
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	1,25
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены на расстояние до пяти метров, не должна превышать:	
– с рабочей поверхности	60
– с пола	не допускается
Суммарная масса грузов, перемещаемых за восьмичасовую смену, составляет:	
– с рабочей поверхности	480

Общество с ограниченной ответственностью «Парус»
(ООО «Парус»)

Инженеру Епифановой М.Д.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

О переводе на другую работу

Уважаемая Мария Дмитриевна!

В соответствии с рекомендациями, указанными в медицинском заключении МБУЗ «Городская больница № 2» от 17 ноября 2015 г. № 234567, предлагаю Вам перевод в отдел канцелярии на долж-

⁷ В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки (таблица 5 к п. 4.1 СанПин 2.2.0.555-96).

ность специалиста с окладом 22 000 (двадцать две тысячи) рублей на период с 23 ноября 2015 года до начала отпуска по беременности и родам с оплатой за выполненную работу, но не ниже среднего заработка по прежней должности.

О своем согласии или отказе на перевод прошу сообщить не позднее 20 ноября 2015 года.

Генеральный директор **Мальцев** А.В. Мальцев

Согласна на перевод на должность специалиста отдела канцелярии. **Епифанова** 17.11.2015

Дополнительные гарантии охраны труда для работающих женщин с детьми⁸

Вид гарантии	Возраст ребенка	Основание
Работодатель не имеет права		
Привлечь без письменного согласия к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочно, направить в служебную командировку ⁹	До трех лет	Статьи 96, 259 ТК РФ
Привлечь к работам вахтовым методом	До трех лет	Статья 298 ТК РФ
Работодатель по желанию работницы обязан		
Не прекращая отпуска по уходу за ребенком, предоставить работу на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) с оплатой труда пропорционально отработанному времени или на дому ¹⁰	До трех лет	Часть первая ст. 93, ст. 256, 264 ТК РФ
Перевести на другую работу в связи с невозможностью выполнять прежнюю с оплатой труда не ниже среднего заработка по прошлой должности	До полутора лет	Статья 254 ТК РФ
Присоединить перерывы для кормления ребенка к перерывам для отдыха и питания либо перенести их на начало или конец рабочего дня (рабочей смены)	До полутора лет	Статья 258 ТК РФ
Установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю одному из родителей с оплатой труда пропорционально отработанному времени	До 14 лет, до 18 лет (если ребенок-инвалид)	Часть первая ст. 93 ТК РФ
Предоставить четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц по уходу за ребенком-инвалидом одному из родителей. Каждый день дополнительного выходного оплачивается в размере среднего заработка	До 18 лет	Статья 262 ТК РФ
Ежемесячно предоставлять дополнительный выходной день без сохранения зарплаты одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	До 16 лет	Статья 319 ТК РФ

8 Распространяются также на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) таких детей (ст. 264 ТК РФ).

9 Женщина должна быть ознакомлена в письменной форме с правом отказаться от такой работы. Работа не должна быть противопоказана ей по состоянию здоровья.

10 При этом выплачивается заработная плата и пособие по уходу за ребенком.